



COMPETENCE CENTER  
PRAKTISCHE PÄDAGOGIK

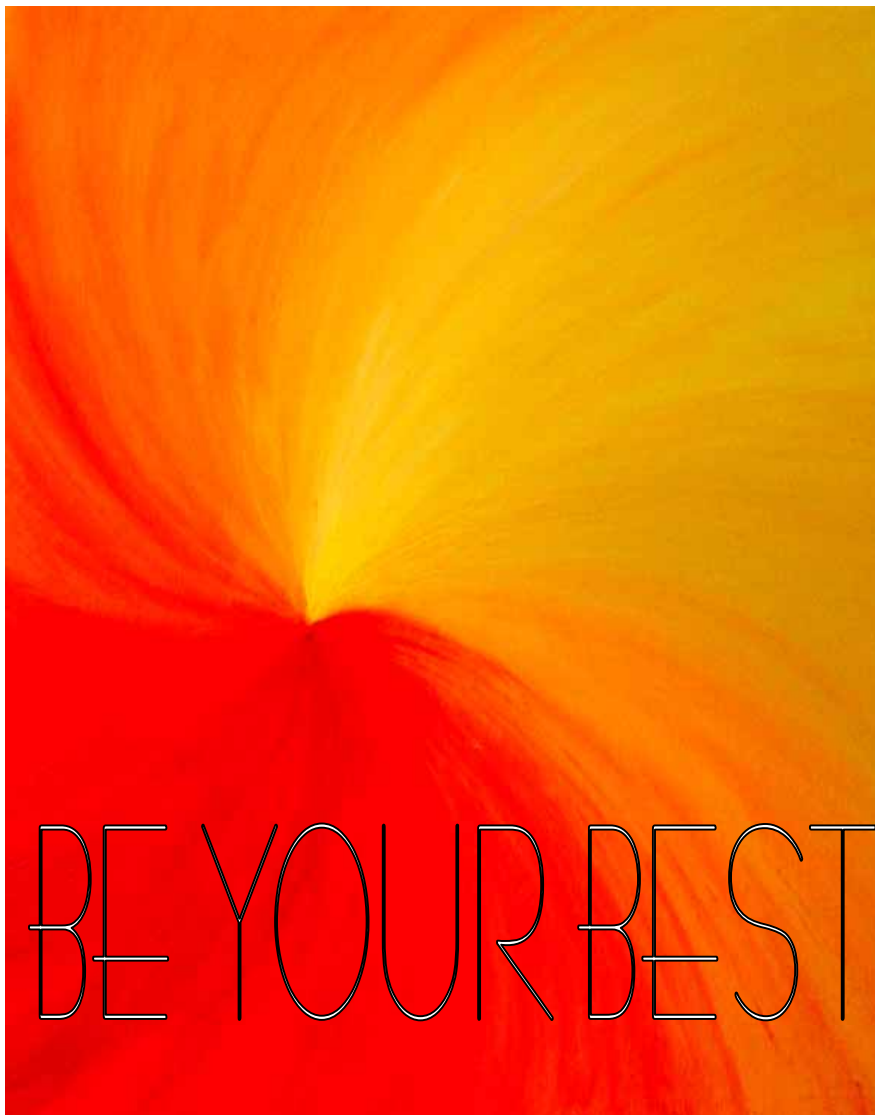
Josef Blaschitz &  
Monika Sturmair

Bachweg 3  
4052 Ansfelden

Tel.: 0664/311 6 777  
0699/111 788 91

E-Mail: [ccpp@aon.at](mailto:ccpp@aon.at)  
<http://www.gordon.at>

# Ausbildung



Gordon

Persönlichkeitstraining

Für positive und gelungene Lebensgestaltung

# Ausbildung zum/zur BE YOUR BEST Gordon PersönlichkeitstrainerIn

## Übersicht

Hintergrund des Seminars	Seite 3
Programm, Themen und Inhalte	Seite 4-5
Dauer, Qualitätssicherung, Kursleitung, Aufbau, Kosten	Seite 6
Beschreibung des Ausbildungslehrganges Eignung, Module, Seminarstruktur, Anerkennung als TrainerIn, Dauer und Kosten, Unterkunft, Storno	Seite 7-11
TrainerInnenteam	Seite 11
Anmeldebogen	Seite 12 - 13
Ausbildungstermine	siehe Beilage

# BE YOUR BEST“

## Gordon Persönlichkeitstraining

### Hintergrund

*„...und es gibt neue Hoffnung...“*

*Der Ausspruch eines amerikanischen Friedensforschers, der sich mit den verschiedenen Programmen von Dr. Thomas GORDON auseinandergesetzt hat: „Unverhofft vereinen sich Erkenntnis und Wissen aus der Sozialwissenschaft und der Verhaltensforschung zu einem neuen Bereich von gewaltfreiem (friedlichen) Konfliktmanagement.... Und es gibt neue Hoffnung!“*

Alle Programme von Thomas Gordon, alle Skills des so genannten GORDON-Modells zielen darauf hin, die gegebene Konflikthaftigkeit in menschlichen Beziehungen anzuerkennen und damit leben zu können. Die Bewältigung der Konflikte zu nutzen, um daraus Beziehung aufbauen zu können. Dabei stützt es sich auf die Grundlage der humanistischen Psychologie und die modernen Erkenntnisse der Kommunikations- und Persönlichkeitspsychologie.

In seinen Programmen hat Thomas Gordon beschrieben, dass dieser Prozess der Konfliktlösung und der Konfliktarbeit sehr früh im Leben eines Menschen beginnt, und sich über alle Bereiche hinweg fortsetzt, wo in Beziehungen Stärkere und Schwächere beteiligt sind und miteinander nach Lösungen suchen müssen. Dieses Training soll TeilnehmerInnen ermöglichen, einige Schritte von der Person zur Persönlichkeit zu machen.

Für dieses Gesamt-Lebensprogramm und gesamt-gesellschaftlich wichtige Programm wurde Thomas Gordon auch dreimal für den Friedensnobelpreis vorgeschlagen. Eine Anerkennung der wichtigen Arbeit auf diesem Gebiet.

Inhalte und Themen sind authentisch mit dem von Thomas Gordon entwickelten ursprünglichen Programm. Schrittweise wurden die Inhalte des GORDON-Modells, methodisch und didaktisch an die Erfordernisse einer modernen Erwachsenenbildung angepasst und neue Erkenntnisse und Erfahrungen aus den bestehenden Themenbereichen eingearbeitet.

Die Herausforderung dieses Programms ist es, so nah als möglich am menschlichen Lebens dran zu sein, damit Menschen die Hilfen aus dem GORDON-Modell möglichst lebendig in ihr Leben übernehmen können, dass das Gordon Modell Bestandteil des Lebens werden kann

Die Thematik, die in dem Training dazu bearbeitet wird, gliedert sich in drei selbständige Abschnitte. Diese können als Einzelteile in Seminaren bearbeitet werden. Als Ganzes bilden sie das authentische BE YOUR BEST Gordon Persönlichkeitstraining. Die einzelnen Abschnitte wurden in thematische Bereiche der drei Grundkompetenzen im Beziehungsfeld gegliedert. Jeder dieser Bereiche fördert insbesondere eine dieser drei Kompetenzen.

## 1. Teil - Selbstkompetenz

Dieser Teil ist der Arbeit an der Wahrnehmung der eigenen Person und Persönlichkeit gewidmet. Eigene Bedürfnisse sind dabei genauso das Thema wie der Ausdruck eigener Meinung und Emotion. Weiters sind die Reflexion der eigenen Verhaltensmuster und der Kommunikationsprozess Themen die die Grundlagen des Beziehungshandelns beschreiben. Das Verhaltensfenster als Einstieg in eine gelungene Beziehungskommunikation bildet dabei den Abschluss.

### Inhalte:

- Das Konzept der Selbstdarstellung und Eigenverantwortung verstehen.
- Persönliche Bedürfnisse, Wünsche und Wertvorstellungen im Arbeits- und Privatbereich erkennen.

#### ***Verhaltensmuster und persönliche Antreiber***

- Merkmale von aggressivem, zurückhaltenden, und selbstbewussten Verhaltensmustern
- Persönliche Antreiber als Einflussfaktoren unseres Verhaltens erkennen

#### ***Bedürfnisse als Motivationsfaktoren***

- Eigene Bedürfnisse und Wünsche klar ausdrücken lernen
- Missverständnisse vermeiden durch klare Kommunikation
- Anwendungsmöglichkeiten von Ich Botschaften
- Merkmale, Risiken und Vorteile der Selbstbehauptung

#### ***Stärkung der Dialogfähigkeit***

- Passiv zuhören
- Aktiv zuhören
- Kontrollierter Dialog

#### ***Abgrenzungsmöglichkeiten im persönlichen und beruflichen Umfeld***

- Problemzuordnung

## 2. Teil - Konfliktkompetenz

In diesem Abschnitt wird die Natürlichkeit von Konfliktsituationen bearbeitet. Ausgehend von der Tatsache, dass Konflikte in einer Beziehung etwas selbstverständlich zu erwartendes sind. Menschliches Handeln in Folge von Ärgersituationen bildet den Ausgangspunkt und setzt sich fort in Auseinandersetzung mit Konfliktsituationen. Aus der Erfahrung von Konfliktsituationen will eine zufrieden stellende Lösung gefunden werden. Dabei ist noch an Angst bzw. Mut zu denken, die solche zufrieden stellende Lösungen verhindern bzw. ermöglichen.

## Inhalte:

- Erkennen, welche Kräfte uns daran hindern, auf Forderungen oder Bitten anderer ablehnend zu reagieren
- Erfolgreich NEIN sagen
- Erfolgreich konfrontieren in Ärgersituationen
- Strategien entwickeln, zum positiven Gelingen von schwierigen Gesprächen

### ***Angst bewältigen – schwierige Gespräche sicher führen***

- Das Wesen der Angst verstehen und erkennen, wie sie uns an der Selbstbehauptung hindert
- Ein Dreiphasenmodell kennen lernen, um die Angst zu überwinden
- Mutstrategien entwickeln
- Vorbereiten und Erproben von selbstsicherer Kommunikation
- Üben und vertiefen der Erkenntnisse

### ***Konflikte lösen***

- Das Wesen des Konflikts verstehen
- Unwirksame Arten der Konfliktbewältigung erkennen
- Die „win-win“ Einstellung der Konfliktbewältigung
- Das 6-Stufen Modell für Konfliktlösungen erlernen
- Sicherheit im Gebrauch dieser Methode entwickeln

### ***Wertvorstellungskollisionen lösen***

- Wertvorstellungen und die damit verbundenen Konflikte verstehen
- Ein Problemlösungsmodell für den Umgang mit Wertvorstellungs-Kollisionen
- Mit Wertvorstellungs- und Meinungsunterschiede umgehen
- Auf die Wertvorstellungen anderer wirksam Einfluss nehmen
- Möglichkeiten zu Veränderung der Umgebung erkennen, um Konflikte zu lösen oder zu umgehen

## 3. Teil - Zukunftskompetenz

Dieser Abschnitt widmet sich der Planung des persönlichen Erfolges. Menschen wollen erfolgreich sein und erfolgreich Beziehungen pflegen. Wichtige Gedanken zum Coaching von Menschen, die jemanden ein Problem anvertrauen beleuchten die Situation des helfenden Menschen. Dem anderen und sich selbst zu helfen und Bedingungen im Leben anzustreben, die ein konstruktives Miteinander ermöglichen sind im Coaching und Selbstcoaching Inhalt dieses Abschnittes. Mit der Formulierung der eigenen Lebensziele und der möglichen Wege dorthin rundet das Programm ab.

## Inhalte:

### ***Problemlösungskompetenz - Coaching***

- Wirksam helfen, wenn ein anderer ein Problem hat
- Typische Kommunikationssperren erkennen und vermeiden
- Die Fertigkeit in der Anwendung der Technik des aktiven Zuhörens entwickeln

### ***Selbstcoaching***

- Planung des persönlichen Erfolges
- Bedürfnisse für die Zukunft erkennen und verstehen
- Modell für die persönliche Zielsetzung entwickeln
- Zielarbeit im Hinblick auf persönliche Ziele
- Persönliches Zeitmanagement

### ***Unterstützung der persönlichen Effektivität***

- Resultate überprüfen und den Plan für die persönliche Effektivität verfeinern
- Wiederholung der wichtigsten Konzepte und Techniken des Kurses
- Kontaktgruppen zur Unterstützung der weiteren Selbstentfaltung bilden

## Zukunftskompetenz

Die Dauer des gesamten Seminars beträgt ca. 36 Stunden.

Die Seminare finden Großteils in mehrten Blöcken statt, wobei auf die Bedürfnisse des Veranstalters größtmögliche Rücksicht genommen wird. (z.B.: Teil 1 und 2 zu je 18 Stunden, Tages, Abend- und Wochenendmodule). Auf die Wahrung der Qualität wird dabei besonders geachtet.

Die Seminarteile sind so angeordnet, dass den Lernerfahrungen in der Gruppe Möglichkeiten der Erprobung im eigenen Lebensumfeld (Arbeitsplatz, Partnerschaft, Familie) folgen.

Mit den Erfahrungen aus den konkreten Beziehungen werden die Techniken im darauf folgenden Seminarteil verbessert und notfalls auch korrigiert.

Dauer

Es ist Teil des Kursprogramms, dass jeder Teilnehmer am Ende des Trainings mittels Fragebogen schriftlich Rückmeldung über die persönliche Erfahrung mit dem Programm und der Seminarleitung gibt. Diese Kursrückmeldungen werden dem Ausbildungsleiter in Kopie übermittelt, so dass ständig Evidenz über die erfolgten Seminare und Seminarerfolge herrscht.

Qualitäts  
sicherung

Das Gordon Persönlichkeitstraining wird von dafür besonders ausgebildeten und autorisierten Trainer/innen durchgeführt.

Regelmäßige, speziell für Gordon Trainer angebotene Weiterbildung gewährleistet zusätzlich fortlaufenden Qualifikationszuwachs im Trainerkreis

Kurs  
leitung

Seminardauer	Gesamtseminar	36 Stunden (ca. 4,5 Tage)
	Einzelmodule	Je 2 Tage
Richtpreise	Gesamtseminar	€ 360,-
	Einzelmodule	€ 125,-

Aufbau  
und  
Kosten

# Ausbildung zum/zur BE YOUR BEST Gordon PersönlichkeitstrainerIn

Durch die Ausbildungsseminare zum Gordon Persönlichkeitstraining werden künftige TrainerInnen befähigt und durch die Lizenzierung berechtigt das Gordon Modell in Seminaren weiterzugeben.

Die Ausbildung ist praxisbezogen und darauf ausgerichtet, verschiedene Methoden der Kommunikation zu vermitteln und einzuüben, die Voraussetzung für eine positive Lebensgestaltung sein können.

In erster Linie steht erfahrungsorientiertes Lernen im Mittelpunkt. Dabei werden experimentelle Lernmethoden wie Rollenspiele, Erfahrungsaustausch, Einüben der Techniken in kleinen Gruppen usw. angewendet.

Das Ausbildungsziel ist unter anderem der Erwerb jener Sicherheit mit den Inhalten des Programms, die es den künftigen TrainerInnen ermöglicht, das Seminar kompetent zu leiten

## Das TrainerInnen seminar

Die Ausbildung zum/zur TrainerIn für das Gordon Persönlichkeitstraining „BE YOUR BEST“ eignet sich

- ✗ für Menschen aus sozialen und helfenden Berufen
- ✗ Sozialarbeiter
- ✗ Personen aus Beratung und Therapie,
- ✗ Personen aus Pflege- und Lehrberufen,
- ✗ Personen aus Berufen der Erwachsenenbildung,
- ✗ der Psychologie,
- ✗ sowie für Personen, die sich in ihrem Leben intensiv mit zwischenmenschlichen Beziehungen auseinandergesetzt haben.

Die Eignung als Trainer für das Gordon Persönlichkeitstraining wird während des INTENSIVSEMINARS in einem persönlichen Gespräch mit der Ausbildungsleitung geklärt. In diesem Eignungsgespräch wird auch über die Rechte und Pflichten informiert, die TrainerInnen und Lizenznehmer durch die Weitergabe des Gordon Trainings übernehmen.

Das Ausbildungsseminar stellt hohe Anforderungen an die Teilnehmer. Die Lektüre folgender Bücher von Thomas Gordon als Vorbereitung wird als Vorbereitung erwartet. Thomas Gordon und Noel Burch: **Die neue Beziehungskonferenz** und Thomas Gordon: **Das Gordon-Modell**, Hsg. Von Karpeter Breuer. (beide HEYNE Verlag)

Eine wichtige Voraussetzung ist die Bereitschaft zu permanenter Weiterbildung. Die Ausbildung zum Trainer ein wichtiger Erfahrungsprozess, dessen Ergebnisse immer wieder reflektiert und in die Praxis der Seminarleitung integriert werden sollten.

## Eignung

Der modulare Aufbau der Ausbildung sichert größtmögliche Flexibilität.

Für Personen die künftig als TrainerInnen ihren Betätigungsbereich sehen, bieten wir die Kompaktausbildung an, die die Teilnahme an allen Modulen voraussetzt.

## Module der TrainerInnen ausbildung

Diese Stufe dient der grundsätzlichen Auseinandersetzung mit dem Gordon Modell. Es orientiert sich an den Inhalten des original Gordon BE YOUR BEST Persönlichkeitstrainings, dass die künftigen TrainerInnen vermitteln.

Zu den Schwerpunkten Selbstkompetenz, Konfliktkompetenz und Zukunftskompetenz werden Kommunikationsmethoden in Rollenspielen und Gruppenübungen vertieft eingeübt.

Stichwörter wie, *Aktiv Zuhören, ICH- Botschaften senden, Problemzuteilung und Problembesitz, Konfrontieren und Konfliktlösungsmethoden* sind u.a. Themen des Programms.

In diesem Seminar haben die Teilnehmer genügend Spielraum, um persönliche, private und berufliche Erfahrungen und Kenntnisse einzubringen und zu **überdenken**.

Eine ausführliche Beschreibung finden Sie auf den Seiten-4-5

## Modul Intensivseminar

Bei diesem Teil der Ausbildung steht das **Einüben** der Trainingsleitung im Vordergrund. Anhand des 300-seitigen **Trainer-Handbuches**, dem methodisch-didaktischen Arbeitshintergrund, erlernen die Teilnehmer

- ✗ den Umgang mit den einzelnen Kurssequenzen,
- ✗ mit möglichen Teilnehmerreaktionen,
- ✗ mit dem Zeitlimit des Kurses, und
- ✗ die Anwendung der Kursunterlagen und -mittel.
- ✗ Effektive Präsentation von (Lern)Inhalten
- ✗ Umgang mit TeilnehmerInnen
- ✗ Seminargestaltung
- ✗ Auseinandersetzung mit dem TrainerInnenbild
- ✗ Das Lernen Erwachsener in der modernen Erwachsenenbildung

Seminarleitung unter Supervision, Teilnehmer- und Ausbilderfeedback, sowie Arbeit mit dem Videoband sind Stichworte für den Inhalt und die Aktivitäten dieser Ausbildungsstufe.

## Modul

## TrainerInnen seminar



Kommunikation ist ein weit umspannendes Thema. Die verschiedenen Ansätze und Blickwinkel andere „Schulen“ wie NLP und die systemische Sichtweise der Kommunikation bilden ein wichtiges Hintergrundwissen für künftige Trainerinnen.

In diesem Modul setzen wir uns mit verschiedenen Sichtweisen und Erkenntnissen der Kommunikationspsychologie auseinander.

### Inhalte und Themenschwerpunkte:

- ✘ Übersicht über die wesentlichen Erkenntnisse der Kommunikationspsychologie
- ✘ Schwerpunkte des Personzentrierten Ansatzes
- ✘ Schwerpunkte im NLP
- ✘ Schwerpunkte im Systemischen Ansatz

Ziel:

Die Vernetzung der Theorie zu den einzelnen Schwerpunkten mit erfahrungsorientiertem Lernen und dem Transfer in den eigenen Lebenshintergrund, sowie die Reflexion der Inhalte des BE YOUR BEST Persönlichkeitstrainings mit den ergänzenden Inhalten des Seminars.

## Modul Kommunikations psychologie

Die thematische Auseinandersetzung mit dem Thema Konflikt und Konfliktregelung ist ein wesentlicher Bestandteil der Kompetenzstärkung von TrainerInnen. Deshalb stehen in diesem Seminar die wesentliche Ergebnisse der Konfliktforschung und deren Transfer in den eigenen Lebenserfahrungen im Vordergrund.

### Inhalte und Themenschwerpunkte

- ✘ Konfliktentstehung von inneren und äußeren Konflikten
- ✘ Konfliktwahrnehmung
- ✘ Konfliktreaktion
- ✘ Konflikteskalation
- ✘ Konfliktarten
- ✘ Umgang mit Konflikten aus der Sicht des Gordon Trainings

Ziel:

Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens , Ergänzung des erworbenen Wissens mit den Inhalten des BE YOUR BEST Persönlichkeitstrainings

## Modul Konflikt psychologie

Die TeilnehmerInnen wohnen während des Seminars gemeinsam in angenehmer und ruhiger Umgebung. Die Seminartage sind - entsprechend den später zu leitenden Trainings - stark strukturiert. Die Lektionen dauern gewöhnlich 6 – 8 Stunden pro Tag (Erholungspausen sind eingeplant). Die Abende dienen dem informellen Zusammensein, dem Gedanken- und Erfahrungsaustausch oder auch der Auseinandersetzung mit ergänzender Literatur. Im TrainerInnenseminar werden die Abendstunden auch für die Vorbereitung der eigenen Präsentationen genützt.

## Die Seminar struktur

Mit dem beiliegenden Anmeldeformular. (S.12 u. 13)

Um gute Voraussetzungen für effizientes Lernen zu gewährleisten, **ist die Anzahl der AusbildungsteilnehmerInnen begrenzt**. Die Ausbildungsleitung entscheidet anhand des Anmeldeformulars über die Teilnahme zum Ausbildungslehrgang. Die TeilnehmerInnen werden darüber schriftlich informiert.

## Anmeldung

Mit dem Abschluss der Ausbildung haben die Teilnehmer die Möglichkeit, freiberuflich oder innerhalb einer Organisation das Gordon Persönlichkeitstraining BE YOUR BEST zu veranstalten. Die TrainerInnen haben das Recht, die Kommunikationsmodelle von Thomas Gordon unter der Bezeichnung „Gordon Persönlichkeitstraining“ anzubieten.

## Anerkennung als TrainerIn

Nur autorisierte Trainer erhalten für die Durchführung des Gordon Persönlichkeitstrainings BE YOUR BEST das Original-Übungsmaterial, das gegen Kostenentschädigung für jeden Teilnehmer bei der Auslieferungsstelle des Competence Center Praktische Pädagogik zu beziehen ist.

Um die Qualität des Gordon Trainings zu sichern, werden von den Trainern die Rückmeldebögen der TeilnehmerInnen in Kopie an die Ausbildungsleitung weitergeleitet.

Sollten über 2 Jahre keine Seminare gehalten werden, ist für den Wiedereinstieg als TrainerIn der Besuch des Intensivseminars als WiederholerIn obligat.

Intensivseminar	€ 600,--UE 52 Ae (Arbeitseinheiten a 45 min)
TrainerInnenseminar	€ 1860,--UE 84 Ae
Kommunikationspsychologie	€ 360,--UE 28 Ae
Konfliktpsychologie	€ 360,--UE 28 Ae

## Dauer & Kosten

Darin enthalten sind die Seminargebühren aller Ausbildungsmodule einschließlich

- ✘ Die gesamten Teilnehmerunterlagen
- ✘ alle notwendigen Trainerunterlagen für das Gordon Persönlichkeitstraining, sowie die Lizenzgebühren.

Die Anmeldung ist erst gültig, wenn die Anmeldezahlung von € 240,-- auf das Konto CCPP Nr 3200 – 490187 bei der Stmk. Bank und Sparkassen AG, BLZ 20.815 eingegangen ist. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eintreffens gereiht.

Anmeldeschluss ist 6 Wochen vor Beginn der Ausbildung

Vom Veranstalter werden in den jeweiligen Seminarhotels Zimmer reserviert. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung werden von den TeilnehmerInnen direkt mit den Seminarhäusern verrechnet und sind in den Ausbildungskosten nicht enthalten.

## Unterkunft

Bei Rücktritt bis 8 Wochen vor Ausbildungsbeginn werden 50 % des Seminarpreises, bei Rücktritt bis 2 Wochen vorher 100 % des Seminarpreises einbehalten. Bei einem späteren Rücktritt kann ein Ersatzteilnehmer gestellt werden, sonst wird der Gesamtbetrag der Ausbildung zur Gänze eingehoben.

Muss ein Termin unsererseits storniert werden, weil sich zu wenige TeilnehmerInnen angemeldet haben, geben wir es Ihnen zwei Wochen vor dem Seminartermin bekannt. Geleistete Einzahlungen werden rücküberwiesen.

Weiters gilt, dass der Veranstalter für unvorhersehbare Fälle nur in der Höhe der Teilnahmegebühr haftet.

**WIR WISSEN** aus unserer Erfahrung in der Seminararbeit um die ständigen Anforderungen an Menschen die gemeinsam mit Anderen ihr Leben und ihren Arbeitsalltag positiv gestalten wollen.

Die Veränderungen unserer Gesellschaft und die geforderte Flexibilität und Schnellebigkeit, stehen oft im Widerspruch mit der Beständigkeit, des Einfühlens, des Hinhörens und der Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Meinungen und Bedürfnissen, die für das Gelingen von Beziehungen, sowie den Erfolg im beruflichen Alltag notwendige Faktoren darstellen.

**WIR SIND** deshalb Drehscheibe für alle, die sich dieser Problematik bewusst sind und sich bewährte Methoden und Konzepte aneignen wollen, um mit dieser Herausforderung gut umgehen zu können.

**WIR UNTERSTÜTZEN** durch praktisch umsetzbare Konzepte auf der Grundlage der humanistischen Psychologie, entwickelt von Dr. Thomas Gordon, für Menschen die sich Kompetenz für einen wertschätzenden Umgang mit anderen aneignen wollen.

**WIR BIETEN** Ausbildungen zum Gordon Persönlichkeitstraining BE YOUR BEST, Ausbildungen zum Gordon Familientraining, Seminare vor Ort für Teams oder Ausbildungsgruppen ab 10 Personen; an.

**EINE FUNDIERTE AUSBILDUNG**, Weiterbildung und laufende Evaluierung sichern die Qualität unserer Arbeitsweise und unserer Seminarangebote.

**WERTSCHÄTZUNG UND FAIRNESS** unseren TeilnehmerInnen gegenüber sind für uns eine Selbstverständlichkeit.

## Das TrainerInnen team



### Monika Sturmair

Gordon Trainerin  
Lehrtrainerin für die Ausbildung zum/zur  
Gordon FamilientrainerIn und  
PersönlichkeitstrainerIn  
Akademische Trainerin für Kommunikation  
und Trainingdesign

### Josef Blaschitz

Psychotherapeut  
Gordon Trainer  
Ausbildungsleiter für die Ausbildung zum/zur  
Gordon FamilientrainerIn und  
PersönlichkeitstrainerIn

### Kontakt:

Competence Center Praktische Pädagogik  
Monika Sturmair  
Bachweg 3  
4052 Ansfelden

# Anmeldebogen

	<p>Bisherige Ausbildung/en und Zusatzausbildungen</p>
	<p>Derzeitige berufliche Tätigkeit und Arbeitsschwerpunkte</p>
	<p>Erfahrung als im Training und Erwachsenenbildung</p> <p>Institutionen und Themenbereiche</p>
	<p>Welche Erwartungen haben Sie an diese Ausbildung</p>
	<p>Zu welchen Lernzielen soll diese Ausbildung beitragen</p>

<p style="text-align: center;">Ich melde mich zum Zertifikatslehrgang für das BE YOUR BEST Persönlichkeitstraining verbindlich an.</p> <p>Name:</p> <p>Anschrift:</p> <p>Telefon <span style="float: right;">Email</span></p> <p>Rechnungsadresse:</p> <p>.</p>	Anmeldung
<p>Datum <span style="float: right;">Unterschrift</span></p> <p>.....</p> <p>Ich nehme die Anmeldebedingungen und die Informationen aus der Broschüre als Vertragsgrundlage zur Kenntnis. Meine Anmeldung ist verbindlich. Sie garantiert noch keinen Platz im Lehrgang. Nach Einlangen der Anmeldung entscheidet die Lehrgangsleitung über die Aufnahme. Der Zeitpunkt der Anmeldung wird bei der Entscheidung über die Teilnahme berücksichtigt</p>	Unterschrift

**Bitte an folgende Adresse schicken: Monika Sturmair, Bachweg 3, A - 4052 Ansfelden**



### Anmeldevereinbarung:

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Rechnung für die Anmeldezahlung von € 240,-. Die Verbindlichkeit der Anmeldung besteht ab dem Eingang der Anmeldezahlung auf unserem Konto. Mit diesem Datum erhalten Sie eine Anmeldebestätigung von uns.

**Eignung**

Die Eignung als Gordon BEYOUR BEST Trainerin wird im Intensivseminar in einem persönlichen Gespräch mit der Ausbildungsleitung geklärt

**Anwesenheit:**

Die kontinuierliche Teilnahme in den Ausbildungsmodulen ist Voraussetzung für die Zertifizierung. Bei unvorhergesehenen Ereignissen, die die Abwesenheiten begründen, wird gemeinsam mit der Ausbildungsleitung eine mögliche Lösung vereinbart, die die Ausbildungsqualität sichert.

**Änderungsvorbehalt:**

Allenfalls notwendige Änderungen insbesondere von Ort, Zeit, Inhalt oder Person der TrainerInnen einzelner Veranstaltungen berühren die sonstige Gültigkeit nicht.

**Zahlungsvereinbarungen:**

In allen Seminarbeiträgen ist die Mehrwertsteuer ( 20%) beinhaltet.

Der Lehrgangspreis beinhaltet alle Unterlagen Skripten und Lizenzgebühren.

Die Teilnahmegebühr ist in den jeweiligen Teilbeträgen bis spätestens 2 Wochen vor Seminarbeginn auf das Konto von CCPP Josef Blaschitz und Monika Sturmair, Kto Nr. 3200-490187 bei der Stmk. Bank und Sparkassen AG., BLZ. 20 815 einzuzahlen.

Wird der Lehrgang vorzeitig abgebrochen, werden die Zahlungen betreffend noch nicht geleisteter Veranstaltungen zur Gänze refundiert.

**Stornobedingungen:**

Bei Rücktritt bis 8 Wochen vor Ausbildungsbeginn werden 50 % des Seminarpreises, bei Rücktritt bis 2 Wochen vorher 100 % des Seminarpreises einbehalten. Die Teilnahme ist übertragbar.

Muss ein Termin unsererseits storniert werden, weil sich zu wenige TeilnehmerInnen angemeldet haben, geben wir es Ihnen zwei Wochen vor dem Seminartermin bekannt. Geleistete Einzahlungen werden rücküberwiesen.

Weiters gilt, dass der Veranstalter für unvorhersehbare Fälle nur in der Höhe der Teilnahmegebühr haftet.

**Abschluss und Zertifizierung**

Für die Zertifizierung als Gordon Persönlichkeitstrainer ist die Teilnahme am Intensivseminar und am Trainerseminar Voraussetzung. Die Anrechenbarkeit von schon besuchten Seminaren zu den Themen Kommunikations- und Konfliktpsychologie, ist nach Vorlage von Nachweisen möglich und liegt im Ermessen der Lehrgangsleitung.